



Evaluatie Jaarplan 2024

Evaluatie: 1.Organisatorisch

a. Lidmaatschap NOC*NSF

- **Doelstelling:** Het aanvragen van het lidmaatschap bij de NOC*NSF.
- **Behaald:** Ja, het lidmaatschap is behaald.

Waarom wel: De aanvraag is tijdig ingediend en er zijn geen grote obstakels geweest in dit proces. De NOLB voldoet aan de vereisten en heeft succesvol het lidmaatschap verkregen.

b. Vaste prijsafspraken met Rijksvastgoedbedrijf (RVB)

- **Doelstelling:** Het maken van vaste prijsafspraken voor het gebruik van de terreinen van Defensie.
- **Behaald:** Nee, dit doel is nog niet behaald.

Waarom niet: De persoon die belast was met deze taak heeft de verantwoordelijkheid neergelegd, en er is geen opvolger gevonden om deze taak voort te zetten. Bovendien werd gedurende het jaar duidelijk dat het verkrijgen van toestemmingen van Staatsbosbeheer een groter probleem zou vormen dan aanvankelijk verwacht. Hierdoor werd de focus verlegd naar het vinden van oplossingen de moeilijkheden met SBB, wat de voortgang van de prijsafspraken met het RVB heeft vertraagd. Het zoeken naar een opvolger en het aanpakken van de toestemmingsproblemen bij Staatsbosbeheer blijven cruciale prioriteiten voor de komende periode.

c. Transparantie van de organisatie en taakverdeling

- **Doelstelling:** De taakverdeling van bestuursleden en commissies kritisch bekijken en taken en verantwoordelijkheden vastleggen.

- **Behaald:** Ja, er ligt een voorstel voor een nieuwe commissiestructuur en er worden voorbereidingen getroffen voor de vernieuwing van HR.

Waarom wel: Er is vooruitgang geboekt met het ontwikkelen van een voorstel voor een nieuwe commissiestructuur, wat kan bijdragen aan een efficiëntere taakverdeling en verantwoordelijkheden. De voorbereidingen voor de vernieuwing van HR tonen ook aan dat er stappen worden gezet om de organisatie verder te professionaliseren.

Evaluatie: 2. Samenwerken en Verbinden

a. Ledendag Organiseren

- **Doelstelling:** Organiseren van een ledendag waarin verschillende workshops worden aangeboden.
- **Behaald:** Ja, de ledendag is succesvol georganiseerd.

Waarom wel:

- De ledendag werd goed ontvangen door de leden, en de feedback was overwegend positief. Leden gaven aan de workshops waardevol te vinden.
- Gezien de positieve respons wordt er in 2025 opnieuw een ledendag georganiseerd, wat aangeeft dat het initiatief werd gewaardeerd en het in de toekomst voortgezet zal worden.

b. Livelox Aanschaffen en Gebruiken

- **Doelstelling:** Aanschaffen van Livelox, in overleg met de verenigingen, om analyses van wedstrijden eenvoudiger te maken.
- **Behaald:** Ja, Livelox is aangeschaft en succesvol geëvalueerd met de verenigingen. Het contract is verlengd.

c. Voorzittersoverleg Organiseren

- **Doelstelling:** Organiseren van voorzittersoverleg.
- **Behaald:** Ja

Waarom wel:

- Op verzoek van de voorzitters wordt in de toekomst het voorzittersoverleg ook digitaal gehouden om zowel reiskosten als tijd te besparen. Dit was een waardevolle aanpassing, omdat het overleg nu toegankelijker en efficiënter is geworden.

3. Evaluatie: Jeugd

a. Plezier en Veiligheid

- **Doelstelling:** Voorwaarden creëren voor plezier in de sport door een veilige omgeving, zowel tijdens als om de wedstrijden.
- **Behaald:** Ja, er zijn maatregelen getroffen om veiligheid en plezier te waarborgen.

Waarom wel:

- Er werd voorafgaand aan elke activiteit waar begeleiders bij betrokken zijn een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) gevraagd. Dit draagt bij aan de veiligheid en betrouwbaarheid van de begeleiders.
- Elke activiteit werd afgesloten met een evaluatie, wat helpt om de kwaliteit van de evenementen te waarborgen en eventuele verbeterpunten snel te identificeren.
- Deze aanpak heeft bijgedragen aan een veilige en plezierige omgeving voor de jeugd.

2. Trainers/Begeleiders Opleiden

- **Doelstelling:** Alle begeleiders en trainers volgen de e-learnings van de NOC*NSF: 'Een beetje opvoeder' en 'Discriminatie; pesten en seksuele intimidatie'.
- **Behaald:** Nee, dit doel is nog niet volledig behaald.

Waarom niet:

- De opleiding voor trainers en begeleiders is nog niet afgerond. Er werd geprobeerd de e-learnings beschikbaar te stellen, maar om te voldoen aan de kwaliteitseisen van NOC*NSF moeten de opleidingen gericht worden ontwikkeld. Dit proces is nog in ontwikkeling en moet de komende periode worden voortgezet.
- Er is nog werk aan de winkel om een effectief en gestructureerd opleidingsprogramma te creëren dat voldoet aan de gestelde normen.

3. Opzetten Trainingskamp voor de Jeugd

- **Doelstelling:** Het opzetten van een trainingskamp voor de jeugd.
- **Behaald:** Ja, er zijn meerdere trainingskampen georganiseerd en de jeugd heeft deelgenomen.

Waarom wel:

- De jeugd heeft deelgenomen aan een succesvol trainingskamp in Diekholzen Duitsland, wat zowel sportief als sociaal een waardevolle ervaring was. In 2025 is de jeugd opnieuw uitgenodigd voor deelname aan een trainingskamp in Duitsland, wat aantoont dat het initiatief succesvol en waardevol wordt bevonden.
- Daarnaast werd een trainingskamp georganiseerd in Maastricht, waar ook Vlaamse jeugdleden aan deelnamen. Dit bevorderde de samenwerking en de contacten tussen jeugdleden.
- De jeugd heeft in een gecombineerde Nederlands-Vlaamse ploeg deelgenomen aan de JLVK, een grote onderlinge jeugdwedstrijd in Duitsland. Dit werd door jeugdleden ervaren als een geweldige ervaring en er wordt in 2025 weer deelgenomen.

4. Jeugdwerkgroep en Betrekken van Ouders

- **Doelstelling:** De jeugdwerkgroep gaat aan de slag met het vergroten van de betrokkenheid van jeugd en ouders; het onderzoeken hoe ouders beter betrokken kunnen worden en wat zij nodig hebben om de kinderen te stimuleren in de sport.
- **Behaald:** Ja, er is vooruitgang geboekt.

Waarom wel:

- Er zijn inmiddels meerdere ouders actief betrokken bij de jeugdactiviteiten, wat de betrokkenheid vergroot en een goede basis biedt voor verdere ontwikkeling.
- Dit punt kan verder worden ontwikkeld in de komende jaren door de rol van ouders verder te versterken.

4. Evaluatie: Optimaal Wedstrijdaanbod

Creëren van een Gevarieerd Wedstrijdaanbod

- **Doelstelling:** Het creëren van een gevarieerd wedstrijd aanbod verdeeld over het jaar, met een zomerreces in verband met het internationale seizoen.
- **Behaald:** Ja, het doel is behaald.

Waarom wel:

- Het nieuwe sprintevenement, de Sprint-2daagse in Maastricht, was een succesvol initiatief en werd goed ontvangen, wat heeft bijgedragen aan de diversiteit van het wedstrijdaanbod in Nederland.

Evaluatie: Topsport

a. Ambitie om een Volledige Ploeg bij het EOC 2025 aanwezig te hebben

- **Doelstelling:** Het hebben van een volledige ploeg bij het EOC 2025, zodat er deelgenomen kan worden aan een estafette.
- **Behaald:** Nee, dit doel is nog niet behaald, EOC moet nog plaatsvinden.

Opmerking:

- We zijn zonder meer goed op weg om dit doel te halen. Aan de start van de EOC 2026 gaat een volledig relayteam (2 mannen, 2 vrouwen) staan: 5 mannen en 3 vrouwen hebben aangegeven in principe mee te willen doen, ongeacht de verder voorwaarden en bijdragen vanuit de bond. Er wordt nu wel in het algemeen veel gestructureerder gewerkt aan de participatie in IOF evenementen en daarover gecommuniceerd met de topsporters.

b. Regelmatig Formeel Overleg met de Atletenvertegenwoordiging

- **Doelstelling:** Minimaal twee keer per jaar formeel overleg met de atletenvertegenwoordiging.
- **Behaald:** Ja, dit doel is behaald.

Waarom wel:

- Het overleg met de atletencommissie is opgericht en vindt regelmatig plaats, wat zorgt voor een formele en structurele communicatie tussen de atleten en de NOLB. Dit biedt een platform voor het bespreken van behoeften en verbeterpunten voor de topsport.

3. Onderzoek naar de Financiële Middelen om Topsporters en Team Officials te Ondersteunen

- **Doelstelling:** Het onderzoeken van de financiële middelen om topsporters en team officials te ondersteunen.
- **Behaald:** Gedeeltelijk.

Waarom wel:

- Door de bijdrage in 2024 vanuit NOC*NSF is het voor het eerst mogelijk geweest om binnen het NOLB budget 2024 om de vijf deelnemers aan de WOC een kleine bijdrage te verstrekken als tegemoetkoming in hun onkosten. Eind 2024 is deze bijdrage voor de toekomst vastgelegd in de begroting 2025. Als aspirant lid van NOC*NSF zijn specifieke subsidies voor topsport nog niet aan de orde.

Waarom niet:

- Er zijn nog geen verder acties ondernomen om financiële steun voor topsporters en team officials te vinden. Dit blijft een belangrijk aandachtspunt en actiepunt voor 2025, waarbij er verdere stappen gezet moeten worden om financiële middelen te onderzoeken en veilig te stellen voor de toekomst. Als aspirant lid van NOC*NSF zijn specifieke subsidies voor topsport nog niet aan de orde.

Evaluatie: Nieuwe en Toekomstige Leden

a. Begeleiding bij Starters

- **Doelstelling:** Het opzetten van een systeem zodat alle verenigingen over 3 jaar 1 coach hebben.
- **Behaald:** Nee, dit doel is nog in ontwikkeling.

Waarom wel:

- Er zijn WhatsApp-groepen opgezet om vragen van nieuwe leden te beantwoorden, wat de communicatie vergemakkelijkt en starters helpt zich sneller in te werken.
- Er worden startersworkshops georganiseerd om nieuwe leden te ondersteunen en hen wegwijs te maken in de vereniging en de sport, wat bijdraagt aan een betere begeleiding.

Evaluatie: Promotie en Communicatie

a. Schrijven van een Communicatieplan

- **Doelstelling:** Het schrijven van een communicatieplan waarin de zichtbaarheid van de NOLB wordt vergroot en de communicatie tussen de NOLB, verenigingen en leden wordt verbeterd.
- **Behaald:** Nee, het communicatieplan is nog niet geschreven.

Waarom niet:

- Het communicatieplan is nog niet geschreven, wat betekent dat er geen volledige strategische aanpak voor zichtbaarheid en communicatie is ontwikkeld. Dit blijft een belangrijk actiepunt voor de toekomst.

Waarom wel:

- Ondanks het ontbreken van het formele communicatieplan, zijn er wel aanzienlijke stappen gezet op het gebied van communicatie:
 - Er verschijnt nu regelmatig een nieuwsbrief, waarmee leden op de hoogte worden gehouden van belangrijke ontwikkelingen en informatie.
 - Er is een WhatsApp-community opgericht waar leden gemakkelijk informatie kunnen verkrijgen en vragen kunnen stellen, wat de directe communicatie met de leden bevordert.

Actiepunten:

- Het communicatieplan moet nog ontwikkeld worden om een gestructureerde aanpak te bieden voor zowel de zichtbaarheid van de NOLB als de communicatie met verenigingen en leden.

b. Aansluiten bij Online Nascholingsactiviteiten van de Bestaande Duitse, Oostenrijkse en Zwitserse Federaties

- **Doelstelling:** Aansluiten bij de online nascholingsactiviteiten van de Duitse, Oostenrijkse en Zwitserse federaties.
- **Behaald:** Ja, er is samenwerking met de Duitse federatie, maar nog niet met de Oostenrijkse en Zwitserse federatie.

Waarom wel:

- Er is een samenwerking opgezet met de Duitse federatie voor bij- en nascholing, wat een positieve stap is richting de internationale samenwerking op het gebied van scholing en training voor leden.